

องค์ประกอบที่ ๑

ข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพลเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป

สำหรับบรรจุใหม่ (ปฏิบัติงานไม่ถึง ๔ เดือน)

รอบการประเมิน

☐ รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

☒ รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง/ระดับ..... สังกัด.....

ได้รับการจ้างตั้งแต่วันที่.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน..... ตำแหน่ง/ระดับ.....

กิจกรรม/โครงการ/งาน	ตัวชี้วัดผลงาน (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพ)	คะแนนตามระดับ ค่าเป้าหมาย					(ก) ค่าคะแนน ที่ได้	(ข) น้ำหนัก (%) (ความสำคัญ/ ความยากง่าย ของงาน)	(ค) คะแนนรวม (ก) X (ข) ----- ๑๐๐
		๑	๒	๓	๔	๕			
๑. การะงาน (๘๐%) ๑.๑ เรื่อง..... (.....%)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ (เรื่อง)..... ระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ ระดับที่ ๓ ระดับที่ ๔ ระดับที่ ๕ (ระดับที่ ๑-๕ คือ ระดับขั้นตอนการทำงาน ๕ ขั้น จนสำเร็จ หรือ เขียนขั้นตอนของงาน ๕ ขั้น)								

กิจกรรม/โครงการ/งาน	ตัวชี้วัดผลงาน (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพ)	คะแนนตามระดับ ค่าเป้าหมาย					(ก) ค่าคะแนน ที่ได้	(ข) น้ำหนัก (%) (ความสำคัญ/ ความยากง่าย ของงาน)	(ค) คะแนนรวม (ก) X (ข) ๑๐๐
		๑	๒	๓	๔	๕			
๑.๒ เรื่อง..... (.....%)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ (เรื่อง)..... ระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ ระดับที่ ๓ ระดับที่ ๔ ระดับที่ ๕ (ระดับที่ ๑-๕ คือ ระดับขั้นตอนการทำงาน ๕ ขั้น จนสำเร็จ หรือ เขียนขั้นตอนของงาน ๕ ขั้น)								
๑.๓ เรื่อง..... (.....%)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ (เรื่อง)..... ระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ ระดับที่ ๓ ระดับที่ ๔ ระดับที่ ๕ (ระดับที่ ๑-๕ คือ ระดับขั้นตอนการทำงาน ๕ ขั้น จนสำเร็จ หรือ เขียนขั้นตอนของงาน ๕ ขั้น)								

กิจกรรม/โครงการ/งาน	ตัวชี้วัดผลงาน (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพ)	คะแนนตามระดับ ค่าเป้าหมาย					(ก) ค่าคะแนน ที่ได้	(ข) น้ำหนัก (%) (ความสำคัญ/ ความยากง่าย ของงาน)	(ค) คะแนนรวม (ก) X (ข) ๑๐๐
		๑	๒	๓	๔	๕			
๑.๔ เรื่อง..... (.....%)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ (เรื่อง)..... ระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ ระดับที่ ๓ ระดับที่ ๔ ระดับที่ ๕ (ระดับที่ ๑-๕ คือ ระดับขั้นตอนการทำงาน ๕ ขั้น จนสำเร็จ หรือ เขียนขั้นตอนของงาน ๕ ขั้น)								

กิจกรรม/โครงการ/งาน	ตัวชี้วัดผลงาน (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพ)	คะแนนตามระดับ ค่าเป้าหมาย					(ก) ค่าคะแนน ที่ได้	(ข) น้ำหนัก (%) (ความสำคัญ/ ความยากง่าย ของงาน)	(ค) คะแนนรวม (ก) X (ข) ๑๐๐
		๑	๒	๓	๔	๕			
๒. การเป็นคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ของคณะศึกษาศาสตร์ หรือ มหาวิทยาลัย โดยมีหน้าที่รับผิดชอบ การในดำเนินการ (๑๐%) จำนวน.....ภาระงาน ๑) เรื่อง ๒) เรื่อง ๓) เรื่อง ๔) เรื่อง ๕) เรื่อง	ระดับความสำเร็จของงาน ระดับที่ ๑ - ระดับที่ ๒ - ระดับที่ ๓ เป็นคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัย ๓ โครงการ ระดับที่ ๔ เป็นคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัย และเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ ๓ โครงการขึ้นไป ระดับที่ ๕ เป็นคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ของคณะฯ หรือมหาวิทยาลัย เป็นผู้ดำเนินงานที่ได้รับมอบหมาย และเป็นผู้มี จิตอาสาต้องาน ๓ โครงการขึ้นไป								

กิจกรรม/โครงการ/งาน	ตัวชี้วัดผลงาน (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพ)	คะแนนตามระดับ					(ก) ค่าคะแนน ที่ได้	(ข) น้ำหนัก (%) (ความสำคัญ/ ความยากง่าย ของงาน)	(ค) คะแนนรวม (ก) X (ข) ----- ๑๐๐
		ค่าเป้าหมาย							
		๑	๒	๓	๔	๕			
๓. การเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการของคณะ หรือมหาวิทยาลัย (๑๐%) จำนวน งาน คือ ๑. “โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๘”วันที่ ๑๐ เม.ย ๖๘ ๒. วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี วันที่ ๓๐ พ.ค ๖๘ ๓. RU Open House 2025 “เปิดบ้านรามคำแหง ช้อปวิชา เพ้นหาอนาคต” วันที่ ๙-๑๐ มิ.ย. ๖๘ ๔. ๕.	ระดับความสำเร็จของงาน ระดับที่ ๑ - ระดับที่ ๒ - ระดับที่ ๓ เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ๓ กิจกรรม ระดับที่ ๔ เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ๔ กิจกรรม ระดับที่ ๕ เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ตั้งแต่ ๕ กิจกรรมขึ้นไป								
ผลรวม								๑๐๐	
								(ค x ๒๐) =	

ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินได้ตกลงร่วมกันและเห็นพ้องกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน (ลงนามเมื่อจัดทำข้อตกลง)

ลายมือชื่อ..... (ผู้ประเมิน)
(.....)

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

ลายมือชื่อ..... (ผู้รับการประเมิน)
(.....)

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน (ระบุข้อมูลเมื่อสิ้นรอบการประเมิน)

- ๑) จุดเด่น และ/หรือ สิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข
- ๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนา

ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินได้เห็นชอบผลการประเมินแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน (ลงนามเมื่อสิ้นรอบการประเมิน)

ลายมือชื่อ..... (ผู้ประเมิน)
(.....)

๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลายมือชื่อ..... (ผู้รับการประเมิน)
(.....)

๑ ตุลาคม ๒๕๖๙